



COLEGIO SANTA MARTA
RECTORÍA
CUENTA PÚBLICA
2021

Sostenedora	: Sandra Jacqueline Urrutia Sandoval
Directora	: Javiera Urzúla Gamboa Álvarez
Directora de Convivencia Escolar	: Jéssica Morales Rebolledo
Directora Académica	: Mabel Carolina Osorio Escudero
Directora de Recursos	: María Graciela Castillo Sateler
Director de Pastoral	: César Omar Oberto Nava
Cuerpo docente	
Docentes	: 45
Educadoras de párvulos	: 2
Paradocentes	: 2
Coordinador de Enlace	: 1
Asistentes de educación	: 21
Administrativos	: 14
Auxiliares	: 7
Psicopedagogo	: 0
Otros	:
Matrícula 2021	
Jornada Completa	: 774
Jornada Mañana	: 655
Jornada Tarde	: 119
Vacante disponible Jornada Completa	: 0
Vacante disponible Jornada Mañana	: 0
Vacante disponible Jornada Tarde	: 6
<p>El Colegio Santa Marta es uno de los 8 colegios que pertenece a la Fundación SECST, Sociedad de Escuelas Católicas Santo Tomás de Aquino, teniendo como Visión; “Liderar el proceso educativo en la formación de niños y jóvenes de la Educación Católica en sectores vulnerables” y Misión “Formar a niños y jóvenes, construyendo una educación de excelencia basada en la pedagogía de Jesús, que les permita ser un aporte significativo a la sociedad” , en lo particular el colegio Santa Marta tiene como Visión, ser un colegio que a través de la formación católica, el desarrollo de habilidades cognitivas, sociales y afectivas y la alianza entre familia y escuela; forme personas en la verdad, que den testimonio de su fe en la sociedad y en el contexto en que se desempeñe, vivenciando los valores del respeto, responsabilidad, solidaridad y honestidad y Nuestra misión somos un colegio que imparte educación de calidad, entrega una educación integral de la persona desarrollando las dimensiones física, personal, social, ético-moral, intelectual y espiritual; que tiene su base en la pedagogía de Jesús, en la espiritualidad de Santa Marta y en la identidad de la Iglesia Católica; para formar personas</p>	

competentes que permitan contribuir a la transformación de la sociedad y la cultura, en una más justa, humana y solidaria.

1. Procesos de Gestión:

Área de Gestión	Avances más importantes	Aspectos por mejorar
<p>Convivencia Escolar</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Durante el año 2020 el Colegio Santa Marta debió enfrentar la crisis de salud que ha nivel nacional y mundial ha tenido múltiples efectos en nuestra sociedad; uno de los mayores impacto ha sido a nivel emocional especialmente en la familias y estudiantes de nuestra comunidad. - Nuestro mayor desafío fue ir en busca de nuestras familias brindando la contención emocional detectada mediante encuesta proporcionada a nivel Fundacional. Detectandose las necesidades de contención y conectividad que presentaban nuestras familias - Potenciar a los profesores jefes y establecer en conjunto con el Equipo de Formación estrategias para ir en ayuda; realizando campañas solidarias, estableciendo encuentros y alianzas con CEPA, mediante Delegados Covid, asistiendo en turnos éticos para entrega de materiales impresos, participando activamente en campañas Solidarias con el 	<ul style="list-style-type: none"> - Fomentar la vida sana y saludable. - Fortalecer actividades extraprogramáticas en tiempos de Pandemia - Fortalecer y adecuar al contexto actual Mediadores escolares - Seguir sensibilizando a la comunidad educativa sobre la inclusión y las necesidades educativas especiales de nuestros estudiantes.

Equipo de Formación.

- El área de Convivencia Escolar velando por el objetivo de Construir y validar un proceso formativo de calidad que independiente del contexto en que nos encontráramos permitiera el desarrollo integral de los estudiantes en todas sus dimensiones, humanas y espirituales, es que desarrollo un proceso de priorización curricular en la asignatura de Orientación. Participamos mensualmente de encuentros con profesores jefes y desarrollamos consejos integrales con el fin de brindar herramientas para la contención emocional y la búsqueda de apoyo con instituciones externas para nuestras familias y estudiantes. Monitoreando la asistencia logramos acudir en apoyo del 100% de nuestros estudiantes. Gestionando acciones con redes externas para el apoyo de intervenciones individuales.
- Durante el 2020 en conjunto con la Fundación SECST se generaron Escuelas como a nivel de nuestra comunidad en todas las reuniones de apoderados, gestionando charlas con organismos externos.
- Durante 2020 el clima de

	<p>convivencia escolar basado en el bienestar y desarrollo socio - afectivo con todos los miembros de la comunidad escolar se desarrolló en un espacio respetuoso y organizado, en donde no estuvieron exentos los conflictos de aulas virtuales estos fueron abordados por el Equipo con resolución en un 100%</p>	
<p>Dirección Académica</p>	<p>Durante el año 2020 desde el área académica se adoptaron una serie de acciones en vistas al nuevo contexto de pandemia, entre las cuales se encuentra:</p> <p>a) Instalar un sistema de educación a distancia, que incluyó un horario de atención sincrónica y asincrónica.</p> <p>b) Capacitación en tecnologías a todos los involucrados en el trabajo de aula de los estudiantes, para poder ofrecer educación adaptada al contexto.</p> <p>c) Sistema de registro y monitoreo del avance de los estudiantes de forma digital, acompañado de un monitoreo y retroalimentación personalizada de cada alumno.</p> <p>d) Priorización de OA (Objetivos de Aprendizaje), de todos los subsectores de aprendizaje, siguiendo los lineamientos del Mineduc.</p> <p>e) Homologación del acompañamiento al aula, de las salidas pedagógicas y de las</p>	<p>-Sistematizar la práctica de la observación de clases en la modalidad on line e híbrida por parte del equipo académico para mejorar el proceso de aprendizaje de los estudiantes, colocando especial atención en las debilidades institucionales de dicha práctica.</p> <p>-Lograr que el 100% de los estudiantes sean promovidos de nivel de acuerdo a su edad y su aprendizaje y mantener la elaboración de planes de apoyo individual para el aprendizaje a todo estudiante que lo requiera.</p> <p>-Consolidar el trabajo colaborativo entre docentes, que garanticen un crecimiento profesional conducente a una mejor planificación de actividades y/o metodologías de aula innovadoras y que sean realmente significativas al interior del aula y que</p>



**COLEGIO SANTA MARTA
RECTORÍA
CUENTA PÚBLICA
2021**

	<p>actividades curriculares de libre elección al formato en línea. f) Sistematización del trabajo colaborativo, por departamento y con el equipo PIE.</p> <p>Entre los efectos de todas estas acciones tenemos: la nula tasa de deserción escolar, la repitencia de solo 1 estudiante, la cobertura del 90% de los OA priorizados y el 100% de los procesos académicos concluidos.</p>	<p>permitan generar una mejora sustantiva en los resultados de aprendizaje del establecimiento.</p> <p>-Instalar el plan de trabajo del CRA y avanzar en la modernización del área.</p>
--	--	---

Dirección de Recursos.

- El colegio pasa a ser gratuito a contar de marzo 2020.
 - Se logra reducir significativamente la morosidad del Ficom respecto al año anterior, durante este año se realiza de igual manera gestión de cobranza.
 - Se realizan mantenciones, cambios de pisos en biblioteca y salas de clases de básica.
 - Se realizan diversas capacitaciones online para todo el personal docente y no docente para mejorar su quehacer y en la cual en contexto de pandemia al menos todo el personal cuenta con 3 o más capacitaciones.
 - Se presenta el proyecto de conectividad de aulas mixtas para implementarse en el verano a nivel red.
 - Se da autorización al proyecto de remodelación en el piso 1 y 2 y mejoras de espacios del piso 3 particularmente.
 - Se trabaja colaborativamente en turnos éticos y campañas para poder entregar material pedagógico, alimentos entre otros a familias que más lo necesitan de nuestra comunidad.
 - Se realizan encuentros virtuales con otros estamentos, como comité paritario, Bienestar, sindicato, para ir trabajando en red, para velar principalmente por la prevención de riesgos, autocuidado y bienestar emocional de todos nuestros colaboradores.
- Continuar mejorando en el ser eficiente en el uso de los recursos y resguardarlos en el tiempo, sensibilizando a todo la comunidad para contribuir en esta materia.
 - mejorar tecnología, aulas mixtas e implementación de mobiliario en nuevos espacios.

<p>Dirección de pastoral.</p>	<p>En la dimensión profética de educar evangelizando (Anuncio) se ha logrado preparar en forma remota virtual la catequesis de primera comunión y confirmación,</p> <p>Se realizaron los encuentros con Cristo o jornadas de reflexión, por cada curso, con evaluación satisfactoria, integrando las reflexiones de los PJ y la liturgia de cursos con temas <i>a doc</i> con la realidad de la pandemia, resiliencia, esperanza, tiempo para servir y amar desde casa</p> <p>En la dimensión litúrgica, educando para celebrar, se logró convocar e integrar a las familias en las fiestas litúrgicas del año con la participación de los apoderados en las oraciones ya que se podían conectar desde las casa</p> <p>En la dimensión Comunitaria, educamos para la comunión, se logró reuniones de formación y reflexión con los alumnos de la catequesis y sus apoderados, con una buena participación. Jornadas de formación y celebración con los funcionarios (esta es una dimensión en la que queremos seguir creciendo)</p> <p>En la dimensión del servicio, educamos para el servicio. Se trabajaron junto al CEPA, los delegados covid de cada curso y los PJ, diversas acciones solidarias a partir de la pandemia. “Seamos solidarios para que a nadie le falte el pan de cada día... Seamos solidarios para que nadie se quede fuera de los procesos educativos y puedan seguir aprendiendo... Seamos solidarios para que las familias puedan conseguir el trabajo que les dé el sustento...”</p>	<p>Mejorar la participación de la comunidad Santa Marta en cada una de las actividades planificadas esto porque lo importante no es solo asistir sino sensibilizar a la comunidad para que motiven la participación de los otros.</p> <p>Acompañar a los profesores de Religión en el proceso educativo y a los PJ en un mayor acompañamiento</p> <p>Mantener en este 2021 una buena participación de las familias,</p> <p>Crecer en el liderazgo en cada uno de los agentes pastorales en todos los niveles principalmente en la Dirección Pastoral</p> <p>Mejorar en la comunicación como “buenas Noticias” y acompañamiento en cada una de las líneas de acción.</p> <p>Fortalecer el equipo de pastoral con la planificación, organización y desarrollo del trabajo pastoral</p> <p>Avanzar en estrategias pedagógicas pastorales que permitan el diálogo entre fe y cultura, evangelizando también desde las clases</p>
--------------------------------------	--	--

	<p>Seamos solidarios para que a nadie le falte la Esperanza, la Fe, la Fortaleza y el Amor que nos viene de Dios.</p>	<p>con una visión cristiana de los currículos formativos</p> <p>Mantener para este año nuestras acciones solidarias que atienden a las necesidades de la pandemia</p> <p>Fortalecer el acompañamiento de los educadores a través de encuentros y entrevistas que permitan ir creciendo en la vida de fe y en su misión de liderar procesos de formación en la fe en sus grupos</p>
<p>Programa de integración escolar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se aumenta la cobertura de alumnos atendidos a tercero medio. - Se suman al equipo de trabajo dos nuevas educadoras diferenciales para apoyar especialmente a los estudiantes permanentes que son parte del Proyecto de integración. - Se instalan las aulas de recursos que permitieron un apoyo directo y personalizado a los estudiantes del PIE - Se realiza apoyo a todos los estudiantes con alguna necesidad educativa, estén incorporados o no al PIE. - Continuar con el seguimiento de cada estudiante integrado de su proceso académico y de su adaptación escolar con el fin de un desarrollo continuo en sus habilidades transversales. 	<ul style="list-style-type: none"> - Continuar con la mejora de los aprendizajes de todos los alumnos pertenecientes al PIE. - Aumentar la cobertura en todos los niveles atendidos para apoyar a más niños que presentan NEE. (IV medio) - Potenciar el apoyo técnico y el acompañamiento a docentes de aula que mejore su trabajo con estudiantes con NEE y que conduzca a un fortalecimiento de la docencia.

2. Informática Educativa

Ámbito de Acción	Avances más importantes	Aspectos por mejorar
Mantenimiento	- Durante el 2020 se realizan mantenciones a los proyectores.	- Plan de mantención preventivo de equipos.
Soporte Técnico	- Soporte en aula a profesores con uso de computadores, software, realización de videos y soporte en general a todos los colaboradores.	- Configuración del computador y proyectores multimedia de manera preventiva.
Coordinación	- Seguimiento de la implementación de bitácora de uso de sala de enlace.	- Estadística de uso de insumos computacionales.
Liderazgo en el Uso	- Quien lidera el proceso es el Docente encargado del curso con el apoyo del encargado de Enlaces	- Base de dato de Software educativos para las diferentes asignaturas.

3. Disponibilidad del equipamiento del establecimiento:

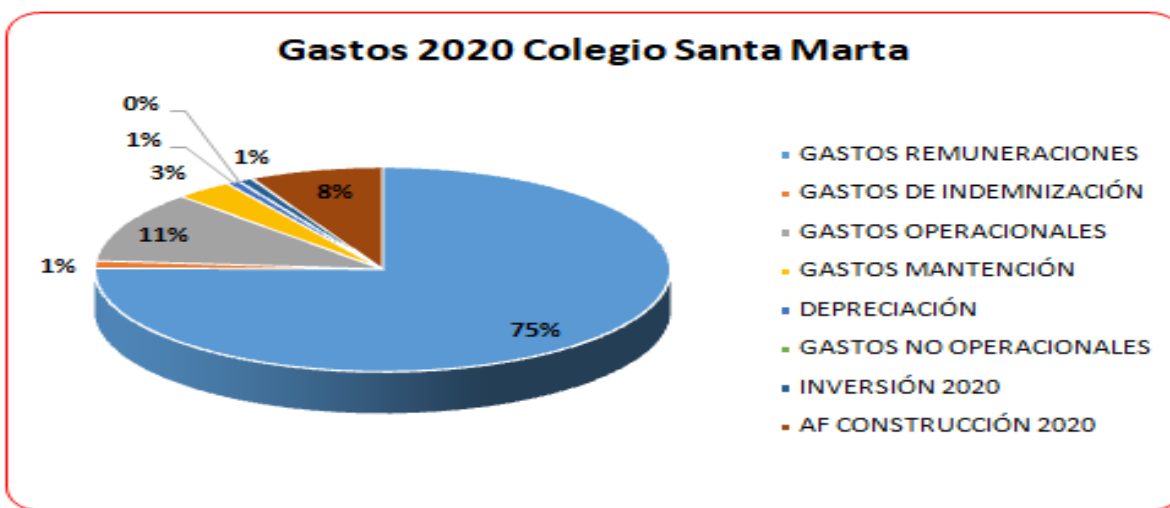
Total Equipamiento	Equipamiento Operativo	Observación
	Remodelación espacios como PIE-Convivencia- Dirección Académica-Pastoral, Baños.	
16	Diarios murales	2 al inicio del año y 14 al finalizar el periodo.
135	sillas salas de clases	
	pizarras de salas	
1	servidor, licencia y monitor para actualización software de gestión Colegium.	
5	Notebook	
20	web cam, cables extensores	
	Renovación contrato de Arriendos de maquinas multifuncionales Microserv	
	Renovación contrato Software Schooltrak y	

	accounttrack, se emigran datos Colegium	
	Material de oficina	
	Material fonoaudiológico PIE	
	regularización red de gas y nuevo termoeléctrico. Obtención del sello verde SEC.	
	Insumos de prevención Covid-19, mascarillas institucionales para todos los alumnos y funcionarios, protectores faciales, corporales entre otros epp.	
	Instrumentos evaluación EVALUA 5 y 9 versión 4.0 para PIE	
	Insumos limpieza y seguridad, señáleticas, protección para trabajadores.	
1000	Agendas escolares para todos los estudiantes	
20	Mantención extintores	
14	Capacitación Astoreca, Focus, Classroom 1, ciclo de charlas autocuidado de Sepec, Curso El Educador de la Escuela Católica - SECST, Curso SAE 20, Asesoría en liderazgo, capacitación Colegium, TEACCH Chile, Bienestar psicológico en tiempos de Pandemia, aprendizaje socioemocional de F. Seminarium, liderazgo para el cambio, limpieza y desinfección de Mutual, afectividad y sexualidad, diplomado Classroom 2.	Todo el personal del Colegio, pudo participar en alguna de estas capacitaciones realizadas durante el transcurso del año 2020.
	Libros y evaluaciones Metodología Astoreca	
	Asesoría Creamas (programa matematicas)	
	Asesoría apoyo a la Convivencia Escolar	
	Regularización de planimetría	en proceso continuo debido a las nuevas remodelaciones

4. Inversiones y recursos.

Construcción 2020

Activos para implementar proyecto conectividad



5. Desafíos y Compromisos

Equipo de Gestión: Ser facilitadores de la gestión del colegio teniendo claro nuestro PEI y así poder acompañar a los diversos integrantes de la comunidad para que el trabajo sea más efectivo.

Docentes: Conformar equipos de trabajo efectivo y que logren implementar estrategias que favorezcan el aprendizaje de nuestros estudiantes con los desafíos que significa poder educar en este contexto.

Estudiantes: Comprometerse como estudiantes con nuestro propio aprendizaje, ser responsables y solidarios como estudiantes del colegio de Santa Marta

Apoderados: Entender que como padres y apoderados somos alianza con el colegio, debemos trabajar en conjunto y ser un aporte constructivo, identificando los roles que a cada uno le toca vivir.